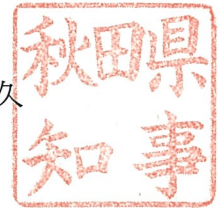


次 ー 4 3 3

令和 6 年 5 月 2 1 日

秋田県男女共同参画審議会長 様

秋田県知事 佐 竹 敬 久



第 5 次秋田県男女共同参画推進計画の変更について（諮問）

秋田県男女共同参画推進条例第 7 条第 5 項において準用する同条第 3 項の規定により、
第 5 次秋田県男女共同参画推進計画の変更について諮問します。

〔添付資料〕

第 5 次秋田県男女共同参画推進計画の指標の変更について

第5次秋田県男女共同参画推進計画の指標の変更について

秋田県あきた未来創造部
次世代・女性活躍支援課

1 変更の理由

「第5次秋田県男女共同参画推進計画」で設定している指標について、現行の取組成果等に鑑み、数値目標の変更を行う必要がある。

2 変更の考え方

「第5次秋田県男女共同参画推進計画」で設定している指標のうち、取組の達成状況や関連する各種計画等との整合を図る必要があるものについて、数値目標の変更を行う。

3 変更の内容

別紙「第5次秋田県男女共同参画推進計画の指標の変更」のとおり

第5次秋田県男女共同参画推進計画の指標の変更

推進の柱及び施策の方向	指 標	単位	R1実績値	R7目標値	
				(現目標値)	(今回変更)
推進の柱 2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現					
(2) ライフステージに応じた健康づくりへの支援	乳がん検診受診率	%	H30 1 7 . 7	5 0	<u>6 0</u>
	子宮頸がん検診受診率	%	H30 1 4 . 1	5 0	<u>6 0</u>
推進の柱 3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化					
(2) 行政分野等における率先した取組の推進	県職員の男性育児休業取得率	%	5 . 3	1 0 . 0	<u>1 0 0 . 0</u> 1か月以上の 取得率50. 0
	市町村職員の男性育児休業取得率	%	9 . 0	1 0 . 0	<u>8 5 . 0</u>

【参考】 第5次秋田県男女共同参画推進計画 指標一覧

推進の柱及び施策の方向	指 標	単位	R1実績値	R7目標値	
推進の柱1 あらゆる分野における女性の活躍推進					
(1) 女性が活躍し続けられる職場づくりの推進	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(従業員数100人以下の企業)	社	172	500	※前回変更
	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数(従業員数100人以下の企業)	社	454	750	※前回変更
	建設業における女性労働者の割合	%	14.3	18.0	
	家族経営協定締結数	戸	793	943	
	女性の農業士認定者数	人	235	247	
	県内民間事業所の管理職(課長相当職以上)に占める女性の割合	%	18.6	23.0	※前回変更
	県内民間事業所における男性の育児休業取得率	%	8.8	16.0	※前回変更
(2) 女性一人ひとりが活躍できる環境づくりの推進	キャリア形成支援による女性の再就職者数	人	370	420	
	保育所等の待機児童数(翌年度4月1日現在)	人	22	0	
	放課後児童クラブ待機児童数(翌年度5月1日現在)	人	51	0	
	支援を通じて定着した若年女性の数(累計)	人	125	1,100	
	積極的に育児をしている父親の割合	%	H30 64.6	80.0	
(3) 地域社会における女性の参画拡大	女性の消防団員数	人	390	465	
	自治会長における女性の割合	%	2.1	5.9	
推進の柱2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現					
(1) 性暴力やハラスメント等の根絶	DV予防教育の実施高校数	校	28	34	
	ハラスメントの相談体制を整備した事業所の割合	%	-	参考値	
(2) ライフステージに応じた健康づくりへの支援	乳がん検診受診率	%	H30 17.7	50.0	
	子宮頸がん検診受診率	%	H30 14.1	50.0	
	秋田県版健康経営優良法人の認定数	法人	32	100	※前回変更
	ところとからだの相談室相談者数	人	232	243	
(3) 生活上の困難を抱える家庭等に対する支援	母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合	%	17.1	20.6	
	若者の自立支援を通じた進路決定者数(累計)	人	101	500	
推進の柱3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化					
(1) 人権の尊重と理解促進	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	60.3	68.0	※前回変更
	男女共同参画意識を高める副読本の活用率	%	81.3	85.0	
	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合	%	92.3	93.6	
	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合	%	69.2	71.3	
(2) 行政分野等における率先した取組の推進	県職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	%	6.4	15.0	
	公立学校の管理職に占める女性の割合	%	15.6	20.0	
	市町村職員の管理職(課長級以上)に占める女性の割合	%	16.9	20.0	
	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	34.4	40.0	
	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	23.6	30.0	
	女性の農業委員割合	%	14.5	20.0	
	県職員の男性育児休業取得率	%	5.3	10.0	
	公立学校等の男性育児休業取得率	%	3.0	13.0	
	市町村職員の男性育児休業取得率	%	9.0	10.0	
(3) 男女共同参画センターにおける取組の連携強化	男女共同参画センターの利用者の数	人	80,009	80,000	